



# CITTÀ DI LENDINARA

Provincia di Rovigo

Area Amministrativa – 1° Settore / 1° Servizio

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ATTI DELIBERATIVI, PROTOCOLLO,  
SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI,  
UFFICIO MESSI COMUNALI

Piazza Risorgimento, 1

C.F. 82000490290 - P. I. 00198440299

Tel. 0425.605.600 – Fax 0425.600.977 –

Email: segret.sindaco@comune.lendinara.ro.it

## VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LENDINARA

### ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

In data 2 dicembre 2011, presso la sede del Comune di Lendinara (RO) ha avuto luogo un incontro tra:

#### Delegazione trattante del Comune di Lendinara

Dott. Palumbo Alfredo – Segretario Generale – Presidente  
Dott. Buson Dante – Coordinatore I° Settore  
Dott.ssa Rando Stefania – Coordinatore II° Settore  
Geom. Bragioto Angelo – Coordinatore IV° Settore  
Dallagà Natale – Comandante Polizia Municipale  
Sacchetto Gianna – Responsabile Servizi Sociali

#### Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna  
Piva Beatrice  
Mogentale Lino  
Maragno Luca  
Zangirolami Remo

#### Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Tartari Eriberto  
CISL FPS Passarella Sergio  
DiCCAP Previato Stefano  
UIL FPL Aio Romano

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata dichiarazione a verbale relativa alla definizione e la destinazione delle risorse economiche – esercizio 2011 – a favore del personale dipendente del Comune di Lendinara.

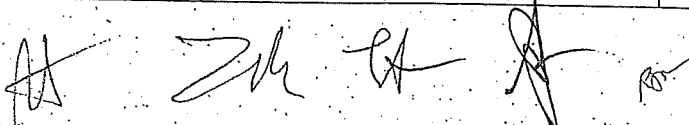
**ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER L'ANNO 2011**

**ART. 1**

**Definizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione del Responsabile 1° Sett. 1° Serv. n. 121 del 07.09.2011 (R.G. nr. 1024).
2. Tale fondo risulta, pertanto, costituito:
  - a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.  
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
  - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
  - c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).
3. Le Parti prendono atto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010, che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevedendo che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; in tal senso l'importo complessivo delle risorse che costituiscono il Fondo 2011 (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo) corrisponde al valore del Fondo 2010 (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo).
4. Le Parti danno atto che la riduzione del Fondo in ragione delle cessazioni dal servizio avvenute nel 2011 è stata operata, in via provvisoria, in attesa di maggiori chiarimenti, sulla parte effettivamente spendibile e non sul valore complessivo del Fondo.
5. Per l'anno 2011 tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO FINANZIARIO 2011 (ART. 31 CCNL COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI DEL 22 GENNAIO 2004)</b>		
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
CCNL 01/04/99 art. 14,c. 4	Riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 a prestazioni di lavoro straordinario.	1.103,00
CCNL 01/04/99 art. 15, c.1	Let. a): gli importi dei fondi previsti per l'esercizio 1998 dall'art. 31, comma 2, lett. b-c-d-e- CCNL 6 luglio 1995.	64.358,00
	Let. b): le risorse aggiuntive, sempre riferite al 1998.	8.750,00
	Let. g): le risorse destinate al pagamento del livello economico differenziato, la cui entità deve considerarsi ormai ricompresa nel fondo della progressione orizzontale.	2.632,00
	Let. h): le risorse destinate, prima dell'aprile 1999, al pagamento della ex indennità di € 774,69 al personale di ottava qualifica funzionale	----
	Let. j): l'incremento corrispondente allo 0,52% del monte salari	10.130,00



	dell'1997	
	Let. l): le quote di finanziamento del salario accessorio correlate al trasferimento di personale a seguito di avvenuti processi di decentramento e delega di funzioni.	-----
CCNL 01/04/99 art.15, c. 5	Risorse per far fronte ai maggiori oneri del trattamento economico accessorio correlato a incrementi nelle dotazioni organiche.	---
CCNL 05/10/01 art.4, c.1	Incremento pari all'1% del monte salari dall'anno 1999	21.134,00
CCNL 05/10/04 art.4, c. 2	Importo annuo RIA e ass. ad personam personale cessato da 01/01/2000.	12.608,07
CCNL 22/01/04 art.32	Comma 1: incremento pari allo 0,62% del monte salari 2001	9.797,14
	Comma 2: incremento pari allo 0,50% del monte salari 2001 - Rapporto spesa personale / entrate correnti inferiore al 39%.	7.900,92
	Comma: 7: - incremento pari allo 0,20% del monte salari 2001, da destinare specificatamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità);	3.160,37
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 34 comma 4	differenza progressione economica personale cessato 2003/2004: 4.644,90 differenza progressione economica personale cessato 2005: 1.245,70 differenza progressione economica personale cessato 2007: 2.404,38 differenza progressione economica personale cessato 2008: 2.528,46 differenza progressione economica personale cessato 2009: 4.413,84 differenza progressione economica personale cessato 2010: 141,05	15.378,33
CCNL 09/05/06 art.4, c.1	Incremento pari allo 0,5% del monte salari dall'anno 2003	8.583,72
CCNL11/04/08 art.8, c.1-2.	Incremento pari allo 0,6% del monte salari dall'anno 2005	10.371,46
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI (A)</b>		<b>175.907,01</b>
<b>RIDUZIONI RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
CCNL 01/04/99 art.17, c. 2, lett. b	Risorse decentrate stabili investite in progressioni economiche orizzontali (dall'esercizio 2000).	128.425,67
CCNL 22/01/04 art. 33	Risorse decentrate stabili investite in indennità di comparto (gennaio 2003 - gennaio 2004).	30.130,39
CCNL 05/10/2001 art. 6	indennità educatrici asilo nido	2.045,16
Legge 122/10, art. 9, c. 2-bis	Decurtazione risorse decentrate stabili per riduzione personale in servizio da esercizio 2011.	364,28
<b>TOTALE RIDUZIONI RISORSE DECENTRATE STABILI (B)</b>		<b>160.965,50</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI (C) = (A - B)</b>		<b>14.941,51</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
CCNL 01/04/99 art. 15, c.1	Let. k): le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni del personale	24.316,62
	Let. m): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario	0,00
CCNL 01/04/99 art. 15, c.2-4	Incremento pari all'1,20% del monte salari dall'anno 1997	23.377,00
CCNL 01/04/99 art. 15, c.5.	Risorse connesse all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, a cui sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, riferiti al 2011	24.164,57
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (D)</b>		<b>71.858,19</b>

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL NETTO ART. 15, COMMA 1, LETT. K CCNL 01/04/1999</b>		47.541,57
Legge n. 122/10, art. 9, c. 2-bis	Decurtazione risorse decentrate variabili per riduzione personale in servizio da esercizio 2011.	475,41
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SPENDIBILI AL NETTO ART.15, C.1, LETT. K CCNL 1/4/1999 E ART. 9, C.2 BIS, SECONDA PARTE, L. n.122/2010 (E)</b>		47.066,16
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE (E) = (C + D)</b>		87.163,98
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE AL NETTO Art. 15, comma 1, Lett. K CCNL 01/04/1999 ed Art. 9, comma 2 bis, seconda parte, L. n. 122/2010 (C + E)</b>		62.007,67

## ART.2

### Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2011

1. Le Parti, visto il divieto di legge sancito dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010, che afferma: *“per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.”*, danno formalmente atto che per il 2011 non si darà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

## ART.3

### Risorse destinate ad incentivare la produttività -

1. Per l'anno 2011 le risorse di competenza destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi, verranno quantificate dopo aver effettuato le liquidazioni previste dall'utilizzo delle risorse variabili del Fondo Produttività 2011; in via provvisoria l'importo di dette risorse viene determinato come da schema allegato al presente verbale.
2. L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
3. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.
4. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio; detta valutazione avviene in coerenza con il *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance”*, Parte III°, approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 91 del 31 maggio 2011 e s.m.i., redatto in osservanza ai principi e disposizioni sanciti dalla legge n. 150/2009.
5. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun Responsabile, utilizzando le schede di valutazione approvate con il *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance”*, Parte III°, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore e servizio.
6. L'erogazione delle risorse in oggetto avverrà entro il mese di marzo 2012.

## ART.4

### Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

1. Per l'anno 2011 sono stati approvati, con delibere di Giunta Comunale n. 165 del 30.11.2010 e n. 29 del 25.02.2011, nonché sulla base della convenzione di P.L. con il Comune di Lusìa, i progetti-obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio ai sensi del CCNL 01/04/99, art. 15, comma 5, pari ad €. 24.164,57=.

## ART. 5

### Recupero delle risorse destinate alla progressione economica orizzontale

1. Le Parti concordano che le risorse destinate alla progressione economica orizzontale all'interno della stessa categoria, relative al secondo semestre del personale cessato dal servizio il 01.07.2011, pari a € 3.164,45= non devono essere decurtate dal Fondo ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL del 22.01.2004, in quanto non rientrano nella riduzione automatica sancita dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

2. Le Parti, dando atto che il Fondo 2011 non è stato in tal senso integrato, prendono contestualmente atto che la Giunta Comunale, nella seduta del giorno 08.11.2011, stante la difficoltà di reperire le risorse nel bilancio di previsione esercizio 2011, ha stabilito che valuterà il recupero di detto importo nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, nel rispetto del limite imposto dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

## ART. 6

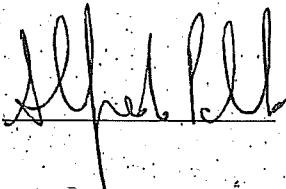
### Compatibilità finanziaria

1. Le Parti danno atto che il presente accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 sarà efficace previa certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L., da parte del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

#### Letto, firmato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Dott. Palumbo Alfredo – Presidente



Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna *Rosanna De Grandis*

Piva Beatrice assente giustificata

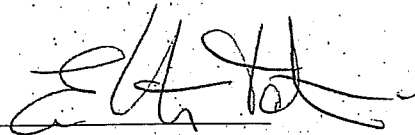
Mogentale Lino *Lino Mogentale*

Maragno Luca *Luca Maragno*

Zangirolami Remo *Remo Zangirolami*

#### Organizzazioni Sindacali

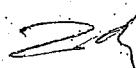
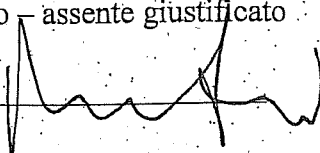
CGIL FP - Tartari Eriberto



CISL FPS - Passerella Sergio – assente giustificato

DiCCAP - Previato Stefano – assente giustificato

UIL FPL - Aio Romano



**Allegato all'Accordo decentrato 2011**  
**sottoscritto il 2 dicembre 2011**

**Ipotesi utilizzo Fondo destinato alle politiche di sviluppo  
delle risorse umane ed alla produttività 2011**

Causale	Importo	Importo effettivo	risparmio
Incarichi specifiche responsabilità	9.850		
Ulteriori specifiche responsabilità	1.500		
Indennità di rischio	2.871 (presunto)		
Indennità di disagio	2.757 (presunto)		
Indennità nido	3.687 (presunto)		
Indennità di turno	11.262 (presunto)		
Progetto vigili	8.164	5.555 (importo speso nel 2010)	2.609
Progetti 2011	14.800	13.830 (importo effettivo da spendere nel 2011)	970
Progetto P.L. convenzione Lusitania	1.200		
Lavoro festivo P.L.	1.445 (presunto)		
Maneggio valori	646 (presunto)		
<b>Totale</b>	<b>58.182</b>	<b>54.603</b>	<b>3.579</b>

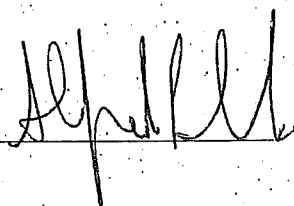
Quota stimata da destinare alla retribuzione della performance collettiva ed individuale (c.d. produttività):

$$62.007 (\text{Fondo 2011}) - 58.182 (\text{Fondo 2011}) = 3.825 + 3.579 = \mathbf{\text{€ } 7.404,00=}$$

**Letto, firmato e sottoscritto:**

Per la parte pubblica:

Dott. Palumbo Alfredo – Presidente



Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna assente giustificato

Piva Beatrice assente giustificato

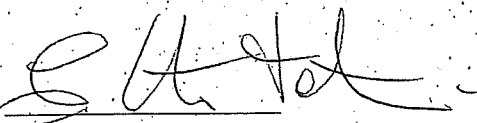
Mogentale Lino assente giustificato

Maragno Luca assente giustificato

Zangirolami Remo assente giustificato

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP - Tartari Eriberto



CISL FPS - Passerella Sergio – assente giustificato

DiCCAP - Previato Stefano – assente giustificato

UIL FPL - Aio Romano

